



J.C. FERNANDO QUISPE HUATTA  
JEFE DE LA UNIDAD DE ASISTENCIA TECNICA  
RED SALUD - PUNO

## RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA

FECHA: 27 de noviembre del 2024

**Visto:** El expediente con registro N° 8429 - 2024, que contiene la solicitud de Licencia por Enfermedad presentado en fecha 11 de noviembre del 2024, por la Servidora Nombrada: NINA REA JOSELYN SILVINA.

### CONSIDERANDO:

Que, con fecha 11 de noviembre del 2024, la servidora: NINA REA JOSELYN SILVINA, solicita licencia por enfermedad por 14 días, del 11 de noviembre al 24 de noviembre del año 2024;

Que, de conformidad al Artículo 7° de la Constitución Política del Estado, establece que toda persona tiene derecho a la protección de su salud.

Que, los artículos 109°, 110° y 111° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, Manual Normativo de Personal N° 003-93-DNP, aprobado con Resolución Directoral N°001-93-INAP/DNP, concordante con la Ley N° 27056, Ley de Creación del Seguro Social de Salud EsSALUD y el Decreto Supremo N°009-97-SA, Reglamento de la Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, modificada mediante Ley N°28791 y su Reglamento Decreto Supremo N° 020-2006-TR, establecen las condiciones para otorgar licencias por enfermedad con goce de remuneraciones a los servidores de la administración pública;

Que, en el numeral 6.2.4.1.1 de la Directiva de Gerencia General N°. 015-GGEsSALUD-2014, aprobado por la Resolución de Gerencia General N° 1311-GGEsSALUD-2014, se encuentra establecido que, todo Certificado Médico posterior al vigésimo día de incapacidad acumulado en el año por el trabajador, y que cumpla con los requisitos respectivos; será validado procediéndose a emitir el respectivo Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo - CITT; por lo tanto los primeros 20 días de descanso médico es de responsabilidad del empleador;

Que, el derecho al subsidio se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad, para tal efecto se acumulan los primeros 20 días de incapacidad remunerados por la entidad empleadora durante cada año calendario, del 1° de enero al 31 de diciembre.

Que, según informe de situación actual emitido por la oficina de registro y escalafón de la Unidad de Recursos Humanos, la administrada registra dos (02) días por enfermedad durante el presente año.

Que, con papeleta por enfermedad solicita (02) días, con fecha 01 y 02 de setiembre del 2024; acumulando (02) días, los cuales son subsidiados por la Institución.

Que, conforme al Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo N° A-079-00034201-24 expedido por el Médico Tratante: FIGUEROA MELO MAGALY BERTHA; con colegiatura del CMP N° 62253 prescribe periodo de incapacidad temporal para el trabajo por catorce (14) días, con fecha de inicio: 11/11/2024 y fecha de término: 24/11/2024;

Que, de conformidad a la documentación presentada por el servidor(a) se acredita la enfermedad, y con el Visto Bueno de la Jefatura correspondiente, lo solicitado deviene en **procedente**;

Que, de conformidad con la Ley N° 27783 Ley de Bases de la Descentralización, modificada por Ley N° 28379, Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, modificada y complementada por las Leyes 27902, 28013, 28161, 28926, 28968, y 29053, Resolución Ministerial N° 405-2005/MINSA que reconoce a las Direcciones Regionales de Salud como única Autoridad en Salud en cada Región; y, en uso de las facultades y atribuciones conferidas en la Ordenanza Regional 034-2006 que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección Regional de Salud Puno y de la Direcciones de REDES de Salud, y la Ordenanza Regional N° 012-2014-GRP-CRP, que aprueba la modificación del Reglamento de Organización y Funciones y la Estructura Orgánica de la Dirección Regional de Salud Puno y sus Unidades Ejecutoras; y

Estando a lo informado por el Área de Registro y Escalafón, contando con la visación correspondiente del Área de Bienestar de Personal de la Unidad de Recursos Humanos de la Red de Salud Puno;

Con el Visto Bueno de la Oficina de Administración y Asesoría Legal;

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER** Licencia por Enfermedad al trabajador(a) NINA REA JOSELYN SILVINA servidora nombrada en el Centro de Salud Laraqueroi - Micro Red Laraqueroi de la Red de Salud Puno, con el Cargo Clasificado de: **Obstetra**, por el periodo de catorce (14) días consecutivos a partir del 11 de noviembre al 24 de noviembre del 2024, conforme al siguiente detalle:

| SUBSIDIADO POR | DEL        | AL         | CANTIDAD DE DIAS |
|----------------|------------|------------|------------------|
| LA INSTITUCIÓN | 11/11/2024 | 24/11/2024 | 14               |
| Es SALUD       | -.-        | -.-        | -.-              |
| TOTAL DIAS     |            |            | 14               |

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** Disponer la publicación de la presente Resolución en el portal de transparencia Institucional.

**ARTÍCULO TERCERO.-** Transcribir y Notificar la presente resolución al interesado(a) e instancias administrativas correspondientes para su conocimiento y fines pertinentes.

Regístrese y Comuníquese,



CPC. Marufo Franco Zirena  
JEFE DE LA UNIDAD DE RR.HH.